

Femmes et emploi au Québec : des changements remarquables depuis 10 ans

Afin de souligner les 10 ans de l'Institut de la statistique du Québec, ce feuillet présente l'évolution de la participation au marché du travail des femmes et des hommes au Québec durant cette période. Les données présentées portent sur le taux d'emploi et sur certaines caractéristiques de l'emploi : à temps plein, peu qualifié ou semi-qualifié, syndiqué et rémunéré moins de 15 \$ l'heure. Les résultats sont ventilés selon le groupe d'âge et la situation familiale. L'analyse met l'accent sur la situation des femmes.

La montée spectaculaire de l'activité professionnelle des Québécoises depuis plusieurs années leur a permis de se rapprocher plus que jamais des Québécois. Entre 1999 et 2008, le taux d'emploi (proportion des personnes de 15 ans et plus en emploi) augmente de façon très marquée chez les femmes, notamment dans les groupes suivants : les 15-24 ans (+ 11,8 points), les 45-54 ans (+ 12,1 points), les 55 ans et plus (+ 11,0 points) et les femmes de 25 à 44 ans ayant au moins un enfant (+ 9,6 points) – particulièrement

celles ayant des enfants d'âge scolaire (+ 12,1 points). En conséquence, l'écart femmes-hommes se réduit considérablement sur la période, même en tenant compte des responsabilités familiales.

Principaux constats selon le groupe d'âge

L'augmentation de la participation des jeunes femmes (15-24 ans) au marché du travail s'est faite concurremment à une baisse notable de leur présence

dans l'emploi à temps plein (-5,9 points). Cette baisse est en grande partie attribuable à la combinaison travail-études. Toutefois, les 15-24 ans occupent davantage d'emplois syndiqués en 2008 qu'en 1999, et ce, autant chez les femmes que chez les hommes.

Les travailleuses âgées de 25 à 44 ans augmentent leur présence dans l'emploi à temps plein, ce qui leur permet de réduire l'écart avec les hommes. Par ailleurs, les emplois qu'elles détiennent en 2008 sont, tout comme ceux des hommes, moins souvent peu qualifiés ou semi-qualifiés et plus fréquemment syndiqués qu'en 1999. De plus, ce groupe de travailleuses diminue de façon plus appréciable que les hommes (- 10,0 points contre -5,3 points de pourcentage) sa présence dans des emplois offrant moins de 15 \$ l'heure.

Personnes âgées de 15 ans et plus	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
	1999	2008	1999	2008	1999	2008	1999	2008
	15-24 ans				25-44 ans			
Taux d'emploi ¹	48,4	60,2	52,3	58,7	72,1	79,2	83,2	84,8
Emploi temps plein (en %) ²	49,6	43,7	65,4	59,1	80,4	82,6	95,5	94,2
Emploi peu/semi-qualifié (en %) ³	70,5	72,3	68,9	68,0	42,4	38,4	41,9	37,6
Emploi syndiqué (en %) ³	17,5	20,1	23,8	26,9	39,5	40,6	41,8	39,7
Emploi salaire horaire < 15 \$ (en %) ³	91,1	89,4	89,4	85,4	51,8	41,8	39,5	34,2
	45-54 ans				55 ans et +			
Taux d'emploi ¹	65,6	77,7	80,7	83,0	12,6	23,6	28,3	32,6
Emploi temps plein (en %) ²	78,7	80,7	95,9	95,6	69,7	67,5	87,3	84,4
Emploi peu/semi-qualifié (en %) ³	41,9	43,2	38,6	40,0	52,1	48,8	43,2	44,1
Emploi syndiqué (en %) ³	48,9	46,4	52,0	47,9	32,9	39,1	44,7	46,0
Emploi salaire horaire < 15 \$ (en %) ³	46,2	40,6	24,7	27,7	61,9	49,8	36,3	34,1

1. Nombre de personnes occupées (en emploi) de 15 ans et plus exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler (15 ans et plus).

2. Calculé sur la base de l'ensemble de l'emploi des 15 ans et plus (inclut les travailleurs autonomes).

3. Calculé sur la base de l'ensemble des employés de 15 ans et plus (exclut les travailleurs autonomes).

Notes : Dans ce tableau, l'emploi peu/semi qualifié correspond aux niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire.

Les données sur la rémunération sont exprimées en \$ de 2002.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques du travail et de la rémunération.

Chez les femmes de 45 à 54 ans, on note également un léger accroissement de l'emploi à temps plein sur la période. En outre, la présence de ces travailleuses dans des emplois de moins de 15 \$ l'heure diminue; mais cette baisse est moins forte que celles observées dans les autres groupes. Par ailleurs, les employés de 45-54 ans, tant hommes que femmes, occupent moins fréquemment des emplois syndiqués en 2008 qu'en 1999.

À l'exception du fait qu'elles occupent en moins grand nombre des emplois à temps plein en 2008 qu'en 1999, les travailleuses de 55 ans et plus améliorent leur sort dans tous les autres aspects considérés. Ce sont d'ailleurs elles qui connaissent la plus forte hausse de la part de l'emploi syndiqué et la plus grande baisse quant à la présence dans des emplois de moins de 15 \$ l'heure. En 1999, plus de 60 % des travailleuses de 55 ans et plus se retrouvaient dans des emplois rémunérés à ce niveau tandis qu'en 2008, cette proportion glisse sous la barre des 50 %.

Principaux constats selon la situation familiale

Même si les femmes sans enfant n'augmentent pas leur part dans l'emploi à temps plein sur la période, c'est dans ce groupe que l'on note la plus forte proportion (84,6 %) parmi toutes les travailleuses. En 2008, comparativement à 1999, les femmes de ce groupe occupent moins d'emplois peu qualifiés ou semi-qualifiés et sont davantage syndiquées. De plus, les travailleuses sans enfant sont beaucoup moins présentes dans les emplois moins rémunérés (-8,7 points sur la période).

Entre 1999 et 2008, les femmes avec enfants accroissent leur participation au marché du travail en occupant proportionnellement plus d'emplois à temps plein. Elles réduisent aussi leur part dans l'emploi peu qualifié ou semi-qualifié. À l'instar de presque tous les autres groupes de travailleuses, les femmes ayant des enfants diminuent de beaucoup leur présence dans des emplois offrant une rémunération moindre.

Les travailleuses ayant des enfants d'âge scolaire (6 ans et plus) augmentent leur part dans l'emploi à temps plein sur la période. Au fil du temps, ces femmes se retrouvent de moins en moins dans des emplois peu qualifiés ou semi-qualifiés. De plus, le poids de ces femmes dans les emplois moins rémunérés subit une forte baisse (-10,2 points).

Malgré leurs responsabilités familiales, les femmes avec enfants d'âge préscolaire (moins de 6 ans) travaillent davantage en 2008 qu'en 1999. En 2008, seulement le tiers d'entre elles se retrouvent dans des emplois peu qualifiés ou semi-qualifiés, une baisse importante par rapport à 1999. Enfin, ces femmes réduisent beaucoup leur présence dans des emplois offrant moins de 15 \$ l'heure.

Personnes âgées de 25 à 44 ans	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
	1999	2008	1999	2008	1999	2008	1999	2008
	Sans enfants				Avec enfants			
Taux d'emploi ¹	79,3	81,4	77,8	80,8	68,2	77,8	89,0	89,8
Emploi temps plein (en %) ²	84,6	84,6	93,7	92,2	77,7	81,3	97,2	96,4
Emploi peu/semi-qualifié (en %) ³	40,3	37,7	45,3	40,3	43,7	38,9	38,6	34,3
Emploi syndiqué (en %) ³	36,0	39,7	38,6	38,0	41,8	41,3	45,0	41,8
Emploi salaire horaire < 15 \$ (en %) ³	50,9	42,2	47,7	40,6	52,4	41,5	31,4	26,2
	Avec enfants d'âge scolaire				Avec enfants d'âge préscolaire			
Taux d'emploi ¹	70,9	83,0	89,9	91,0	64,6	72,3	88,2	88,9
Emploi temps plein (en %) ²	78,3	81,6	98,1	97,6	76,8	81,0	96,3	95,5
Emploi peu/semi-qualifié (en %) ³	47,5	43,6	39,4	36,0	38,4	33,4	37,9	33,1
Emploi syndiqué (en %) ³	42,1	41,0	48,2	42,9	41,2	41,7	41,8	41,0
Emploi salaire horaire < 15 \$ (en %) ³	55,2	45,0	29,8	23,0	48,3	37,5	32,9	28,5

1. Nombre de personnes occupées (en emploi) de 25-44 ans exprimé en pourcentage de la population de 25-44 ans.

2. Calculé sur la base de l'ensemble de l'emploi des 25-44 ans (inclut les travailleurs autonomes).

3. Calculé sur la base de l'ensemble des employés de 25-44 ans (exclut les travailleurs autonomes).

Notes : Dans ce tableau, l'emploi peu/semi-qualifié correspond aux niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire. Les données sur la rémunération sont exprimées en \$ de 2002.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques du travail et de la rémunération.

Ce feuillet est réalisé par la **Direction des communications** et la **Direction des statistiques du travail et de la rémunération**.

Pour plus de renseignements :

Luc Cloutier, analyste en statistiques du travail
1200, avenue McGill College
Montréal (Québec) H3B 4J8

Téléphone : 514 876-4384 (poste 6207)
Télécopieur : 514 876-1767
Courriel : luc.cloutier@stat.gouv.qc.ca

**Institut
de la statistique
Québec** 